

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Станция юных натуралистов»
Грайворонского района Белгородской области

Принято:
общим собранием работников
МБУ ДО «Станция юных натуралистов»
протокол № 04 от «30» 12 2019г.

Согласовано:
председатель первичной профсоюзной
организации
МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

 А. Новомлинская

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Станция юных
натуралистов»

 Л. Кушнарева



Введено приказом по МБУ ДО «СИОН»
№ 101 от «30» 12 2019 года

ПРОГРАММА
профилактики коррупции
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Станция юных натуралистов»
Грайворонского района Белгородской области
на 2020 -2024 годы

Головчино, 2020

Содержание

Паспорт программы	3
Введение	5
Политика МБУ ДО «СЮН» по профилактике антикоррупционных проявлений	5
Основные направления программы:	
Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности	7
Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся, педагогов, сотрудников	9
Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе	9
Блок 4. Профилактика коррупции в хозяйственной деятельности и общеучрежденческая безопасность.	10
Управление программой	11

Паспорт программы

Наименование программы	Программа профилактики коррупции в МБУ ДО «СЮН» на 2020-2024 годы.
<i>Нормативно-правовая база</i>	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»
<i>Заказчик программы</i>	Директор МБУ ДО «СЮН», Кушнарева Л.В.
<i>Основные разработчики программы</i>	- Новомлинская А.А., . председатель профсоюзной организации учреждения - Головки Т.И.- педагог дополнительного образования
<i>Основные понятия</i>	Антикоррупционное образование - целенаправленный процесс обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства, основанный на общеобразовательных программах, разработанных в рамках государственных образовательных стандартов и реализуемых в образовательных учреждениях для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры учащихся. Антикоррупционная экспертиза - мера профилактики коррупции, целью которой является выявление коррупциогенных факторов и их последующее устранение. Взятничество - дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве. Вымогательство - принуждение человека заплатить деньги или предоставить другие ценности в обмен на действие или бездействие. Данное принуждение может быть осуществлено при помощи давления, в том числе и морального. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет (или может повлиять) на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Коррупционность - вовлеченность должностного лица в незаконное обогащение путем использования должностных полномочий, зараженность стремлением к незаконному обогащению посредством использования возможностей занимаемого служебного положения. Коррупционные правонарушения - содержащие признаки коррупции проступки, запрещенные нормами права под угрозой юридической ответственности. Коррупциогенный фактор - явление или группа явлений (факторный комплекс) порождающих или способствующих порождению или росту коррупции. Коррупция - социальное явление, включающее совокупность этических и правовых нарушений, выражающихся в использовании должностными лицами своего статуса в целях незаконного получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, а также предоставление им таких благ и преимуществ. Программа борьбы с коррупцией - документ, определяющий систему мер борьбы с преступностью посредством указания задач, средств, способов, этапов механизма реализации соответствующих мер системы, а также показатели ожидаемых результатов. Протекционизм - форма коррупции, своего рода влиятельная поддержка, помощь кому-нибудь в устройстве его дел.

<i>Характеристика проблемы</i>	Противодействие коррупционным проявлениям в МБУ ДО «СЮН» является одной из стратегических задач, обозначенных руководством учреждения. Реализация поставленной задачи возможна посредством четко спланированной антикоррупционной политики, важнейшим направлением которой является выявление и минимизация рисков возникновения коррупции. В свою очередь, формирование и реализация такой политики - сложный процесс, требующий основательной подготовки. В настоящей программе внимание уделено основным коррупционно опасным «зонам», выявленным, в т.ч. на основе социологических опросов. Коррупция является серьезным фактором, снижающим престиж учебного заведения и препятствующим росту конкурентоспособности. Безусловно, что бороться с коррупцией необходимо, но такое противодействие в рамках дополнительного образования не должно носить чрезмерно жесткий характер, ограничивающий академические свободы, формирующий атмосферу страха и недоверия. Как проявление коррупции, так и злоупотребление методами тотального контроля может больно ударить по имиджу учреждения и морально-психологическому климату в коллективе. С учетом такого понимания, все меры по противодействию коррупции в учреждении должны носить исключительно легитимный характер и быть максимально информационно открытыми. Одной из главных целей проводимых мероприятий должно стать формирование навыков антикоррупционного поведения всех участников образовательного процесса, в том числе обучающихся. Для этого необходимо решить ключевую задачу - создать внутриучрежденческую информационно-правовую среду, тем или иным образом, препятствующую проявлению коррупциогенных факторов. Основой для формирования такой среды должна являться программа профилактики коррупции. Антикоррупционная программа должна основываться на принципах равноправия всех субъектов антикоррупционной политики, информационной открытости и соблюдения правовых норм, действующих в Российской Федерации и Белгородской области.
<i>Цель программы</i>	Формирование антикоррупционной основы общественных отношений в МБУ ДО «СЮН» как важной составляющей конкурентоспособности учреждения.
<i>Основные задачи программы</i>	Развитие существующей системы противодействия коррупции. Предупреждение коррупционных проявлений. Формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди работников, педагогов, учащихся и общественности. Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в учреждении.
<i>Сроки реализации программы</i>	Начало - январь 2020 года. Окончание - декабрь 2024года.
<i>Основные направления программы</i>	Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности. Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся и работников учреждения. Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе Блок 4. Профилактика коррупции в хозяйственной деятельности и общеучрежденческая безопасность
<i>Исполнители программы</i>	Участники образовательного пространства учреждения.
<i>Объемы и источники финансирования программы</i>	Финансирование программы осуществляется из бюджетных источников разного уровня.

Введение

Программа профилактики коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Станция юных натуралистов» (далее - Станция) на 2015-2019 годы (далее - Программа) - основополагающий документ, в котором определены стратегия и основные направления профилактики коррупционных отношений в образовательной, финансово-экономической и административно-управленческой деятельности на ближайшие пять лет; сформулированы цели и задачи, стоящие перед университетом в противодействии коррупции; спроектированы управленческие решения, обеспечивающие выбор наиболее эффективных путей реализации намеченных планов как системы антикоррупционных мер.

Программа базируется на основных положениях Программы повышения конкурентоспособности МБУ ДО «Станция юных натуралистов» среди учреждений дополнительного образования на 2020 - 2024 годы и соответствующих законодательных актах в сфере противодействия коррупции. И дополняет имиджевую составляющую Станции как «учреждения без коррупции», что является важным фактором повышения конкурентоспособности Станции.

Коррупция продолжает оставаться одной из острых проблем в системе образования России. Коррупция разрушает принцип социальной справедливости. Недобросовестность отдельных педагогов может приводить к подмене бесплатного образования фактически платным, что делает образование еще менее доступным.

Сталкиваясь с коррупцией в сфере образования, молодое поколение утрачивает веру в справедливость и в закон, а также в порядочность людей, в том числе, старшего поколения. И подобный негативный опыт приобретают те, от кого будет зависеть в ближайшем будущем успех страны в условиях возрастающей конкурентной борьбы и глобализации экономического пространства России.

В этой связи прямая обязанность преподавательского корпуса и учреждения в целом - защитить наших учащихся от коррупционных проявлений, устраняя все условия для их формирования, создать атмосферу нетерпимости ко всем видам коррупционных проявлений.

Каждый учащийся и работник Станции, которому стал известен факт использования в учреждении своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом, сделать его достоянием гласности. А гражданский долг представителей администрации учреждения - создать и поддерживать в рабочем состоянии множественные каналы, обеспечивающие подобную возможность.

Ни одно обращение по фактам коррупции на Станции не должно оставаться без внимательного рассмотрения. При этом задачей является не столько наказание коррупционеров - это функция государства, его правоохранительных органов (с которыми вуз тесно сотрудничает). Необходимо, прежде всего, заставить недобросовестных лиц надлежащим образом исполнять свои служебные обязанности. И одновременно создавать такие условия, чтобы репутация подавляющего большинства педагогов и других, работающих в учреждении сотрудников.

Наши усилия должны быть постоянными, системными, касаться граждан, имеющих отношение к учреждению, а также наши усилия должны получить как можно более широкое распространение среди представителей общественности, заинтересованных в деятельности учреждения. Необходимо обеспечить максимальную степень открытости и доступности информации обо всех реализуемых мероприятиях и полученных результатов.

Политика Станции по профилактике коррупционных проявлений

Осознавая присутствие коррупции в школьной среде России, понимая, что противодействие ей является необходимым условием для развития, исходя из того, что жертвой коррупции становится все общество, но особенно опасным является ее влияние на молодежь, Станция стремится противодействовать любым проявлениям коррупции в своей деятельности.

Высшая цель учреждения в этой связи - формирование антикоррупционной основы общественных отношений на Станции как важной составляющей конкурентоспособности нашего учреждения.

Для достижения поставленной цели и поддержания имиджа социально ответственного учреждения, Станция считает ключевыми задачами на период 2015-2019 годы следующие:
- развитие существующей системы противодействия коррупции

- предупреждение коррупционных проявлений
- формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди сотрудников, педагогов, учащихся и общественности
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в учреждении.

В рамках решения этих задач необходимо обеспечить развитие следующих направлений деятельности:

- поддержка активности антикоррупционной деятельности в учреждении
- ведение целенаправленной и системной работы по обеспечению общественного понимания опасности коррупции и ее последствий
- формирование комплекса организационно-технических средств для широкого информирования общественности об антикоррупционной деятельности учреждения с обеспечением их активного использования на постоянной основе
- обеспечение независимости информационных источников и свободного доступа к информации об антикоррупционной деятельности учреждения для всех заинтересованных лиц
- воспитание у учащихся чувства патриотизма и активной гражданской позиции (с учетом необходимости преодоления проявлений «субъектной культуры»)
- разработка и реализация мер по объединению и сплочению на антикоррупционных позициях педагогов
- разработка и внедрение нормативов, обеспечивающих повышение прозрачности деятельности педагогов учреждения
- обеспечение разработки и реализации мер контроля деятельности педагогов со стороны администрации, направленного на обнаружение коррупционных проявлений
- разработка комплекса мер административного управления по фактам поступления сигналов и выявления нарушений, касающихся любых проявлений коррупции в учреждении
- создание системы, облегчающей поступление подобной информации в администрацию
- социально-психологическая и правовая помощь; обеспечение защиты чести и достоинства учащихся и сотрудников учреждения в процессах антикоррупционной деятельности, разработка и внедрение комплекса мер по защите пострадавших от коррупции
- развитие сотрудничества с государственными органами по проблемам преодоления коррупционных явлений в российском обществе
- разработка и внедрение комплекса мер, обеспечивающих широкое общественное участие в процессах предотвращения коррупции в учреждении
- обеспечение прозрачности бюджетных процедур и в целом финансовой деятельности учреждения
- осуществление мониторинга результативности антикоррупционной деятельности учреждения
- формирование с учетом всего сказанного системной политики Станции по профилактике коррупции.

Руководство Станции берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации программы учреждения по профилактике коррупции, включая необходимые ресурсы.

**Основные направления программы Блок 1. Организационно-правовое
обеспечение антикоррупционной деятельности**

Наименование мероприятий	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые показатели (индикаторы)
1. Разработка плана антикоррупционных мероприятий на учебный год	- развитие системы противодействия коррупции - предупреждение коррупционных проявлений - формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди работников, педагогов, учащихся и общественности - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию	Ежегодно	Администрация	Утверждение ежегодных планов мероприятий
2. Актуализация информации антикоррупционной направленности на официальном сайте Станции в разделе, посвященном мерам по противодействию коррупции, в печатных изданиях	- формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди работников, педагогов, учащихся и общественности - развитие системы информирования об антикоррупционной деятельности	Ежегодно	Администрация	Обновление информации в информационных источниках
3. Обеспечении доступа к информации об антикоррупционной деятельности	- развитие системы противодействия коррупции - предупреждение коррупционных проявлений - формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди работников, педагогов, учащихся и общественности - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в учреждении - обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к информации о деятельности учреждения	Ежегодно	Администрация	Утверждение регламента об обеспечении доступа к информации
4. Анализ кадрового состава, занимающего должности с повышенными коррупционными рисками	- обеспечение эффективной работы по формированию кадрового состава	Ежегодно	Администрация	Информация по качественному составу работников учреждения

5. Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников (в т.ч. по направлениям антикоррупционной деятельности)	- оптимизация профессионально-квалификационного уровня персонала - формирование анти-коррупционного мировоззрения	Один раз в три года	Администрация	Повышение профессионально-квалификационного уровня персонала
6. Обучение в рамках кадрового резерва (в т.ч. по направлениям антикоррупционной деятельности)	- организация профессиональной подготовки резервистов. - формирование антикоррупционного мировоззрения	Ежегодно	Администрация	Актуальный кадровый резерв должностей
7. Совершенствование подбора персонала: - предъявление соответствующих квалификационных требований к персоналу - проведение дополнительной проверки кандидатов при приеме на работу (тестирование, проверка рекомендаций, проверка управлением комплексной безопасности) - добровольная подача кандидатами при приеме на работу сведений об учредительстве и участии в деятельности руководящих органов коммерческих структур	- введение дополнительных процедур отбора персонала на должности, связанные с повышенными коррупционными рисками - развитие существующей системы противодействия коррупции - профилактика конфликта интересов	Постоянно	Администрация	Оптимальные методики отбора персонала
8. Организация контроля предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	- контроль имущественного положения должностных лиц с повышенными коррупционными рисками - предупреждение коррупционных проявлений	Ежегодно	Администрация	Справки о доходах и расходах

Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся и работников учреждения

Наименование мероприятий	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые показатели (индикаторы)
1. Проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов, тематических книжных выставок антикоррупционной направленности	— развитие системы противодействия коррупции	Ежегодно	Администрация, методисты, педагоги	Проведенные в запланированный срок мероприятия
2. Ознакомление учащихся, родителей, педагогов с Уставом учреждения, правилами внутреннего распорядка, внутреннего трудового распорядка, приказами, положениями и другими нормативными правовыми документами, регулирующими деятельность учреждения и организацию учебно-воспитательного процесса	— правовое просвещение учащихся, родителей, педагогов — предупреждение коррупционных проявлений	Сентябрь-октябрь, ежегодно	Администрация, методисты	Знание педагогами, учащимися, родителями правил жизнедеятельности учреждения
3. Проведение конкурса плакатов, рисунков антикоррупционной направленности	— формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди сотрудников, педагогов, учащихся и общественности	Ежегодно	Администрация, методисты, педагоги	Подведение итогов с награждением победителей и активистов
4. Размещение информации антикоррупционной направленности на сайте учреждения	— формирование антикоррупционного имиджа университета среди сотрудников, педагогов, учащихся и общественности	Ежегодно	Администрация	Информация об антикоррупционной деятельности

Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе

Наименование мероприятий	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые Показатели (индикаторы)
1. Размещение в открытом доступе аннотаций дополнительных общеразвивающих программ	- формирование антикоррупционного имиджа учреждения среди педагогов, учащихся и общественности - обеспечение ознакомления педагогов, учащихся и их родителей с дополнительными общеразвивающими программам	Ежегодно	Методист	Сайт учреждения

Блок 4. Профилактика коррупции в хозяйственной деятельности и общевузовская безопасность

Наименование мероприятия	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые показатели (индикаторы)
1. Актуализация и инвентаризация фактического наличия объектов недвижимого и особо ценного движимого федерального имущества с целью повышения эффективности и прозрачности целевого использования имущества	- предупреждение коррупционных проявлений - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию	Постоянно	Финансово-экономический отдел управления образования	Создание реестра 100 % объектов, прошедших инвентаризацию
2. Плановые проверки финансовохозяйственной деятельности структурных подразделений силами контрольно-ревизионного отдела	- предупреждение и выявление финансовых нарушений и хищений, коррупционных проявлений, выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в вузе	Ежегодно	Финансово-экономический отдел управления образования	Акты ревизий
3. Своевременное осуществление проверок и ревизий при получении информации о неэффективном использовании денежных средств.	- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию	По указанию начальника управления образования	Финансово-экономический отдел управления образования	Акты ревизий
4. Проведение совместных организационных и практических мероприятий с УФСБ, УМВД, УФСН России по Белгородской области в противодействии угрозам безопасности	- обеспечение правопорядка на территории университета	Ежегодно	Администрация	Утверждение соответствующих планов мероприятий

экстремистского и террористического характера, других правонарушений				
5. Осуществление максимального количества закупочных процедур в электронной форме	— развитие системы противодействия коррупции — обеспечение прозрачности, открытости, добросовестной конкуренции — предупреждение коррупционных проявлений	Ежегодно	Финансово-экономический отдел управления образования	Создание прозрачной системы закупок. Полное удовлетворение потребностей, с необходимыми показателями цены, качества, надежности
6. Автоматизация закупочного процесса от планирования до исполнения заключенных договоров	— развитие системы противодействия коррупции. — контроль и оперативное реагирование процесса закупок предупреждение коррупционных проявлений	Ежегодно	Финансово-экономический отдел управления образования	Создание автоматизированной системы закупок. Полное удовлетворение потребностей, с необходимыми показателями цены, качества, надежности
7. Выборочный контроль поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг по договорам, заключенным по итогам размещения заказов, в т.ч. заключенным с единственным поставщиком.	— развитие системы противодействия коррупции — предотвращение получение не качественных товаров, работ, услуг, коррупционных проявлений	2020-2024 годы	Единая комиссия по размещению заказов, контрольно-ревизионный отдел	Поставка товаров и оказание услуг в полном объеме и надлежащего качества

Управление программой и ее финансовое обеспечение

Управление Программой осуществляет директор. Он же является непосредственным организатором ее выполнения, ответственность за оперативное управление и анализ эффективности реализации Программы несут:

- по направлению «Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности» - директор;
- по направлению «Формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся и работников» - методисты;
- по направлению «Профилактика коррупции в учебном процессе» - педагоги;
- по направлению «Профилактика коррупции в хозяйственной деятельности и общеучрежденческая безопасность» - директор.

Руководители направлений обеспечивают управление в рамках своей сферы ответственности, регулируют функционирование и взаимодействия подчиненных, разработку и реализацию конкретных мер и отвечают за все виды деятельности от начала до завершения срока действия Программы. Оценка эффективности реализации программных мероприятий и проектов в рамках каждого направления проводится его руководителем раз в год. По итогам проведенной оценки предоставляется краткий отчет директору по комплексной безопасности. О ходе реализации Программы ежегодно докладывается на общем собрании работников учреждения.